

# 湖南安全技术职业学院

---

教务处〔2021〕50号

## 关于开展2021年度教研室主任、专业带头人考核工作的通知

各二级学院（部）：

根据学院工作要求，经研究，决定开展2021年度教研室主任、专业带头人考核工作。现将有关事项通知如下：

### 一、成立考核工作领导小组

组 长：周劲松

副组长：陈黎明 李 薇（执行副组长）

成 员：付正光 梁瑞升 谢圣权 黎望怀 严 品

尹孝玲 刘 瑛 黎 鑫 张 刚

### 二、考核测评办法

教研室主任、专业带头人考核总评分由二级学院自主评议、学校评议两部分加权得出，总评分=二级学院自主评议×70%+学校评议×30%。详见《湖南安全技术职业学院教研室主任考核指标体系》（附件1）、《湖南安全技术职业学院专业带头人考核指标体系》（附件2）。

### 三、考核范围

---

各二级学院（部）全体教研室主任、专业带头人。

#### 四、优秀名额

2021年度专业带头人及教研室主任考核以二级学院（部）为单位进行，其中优秀比例不超过二级学院参加考评人数的20%。

#### 五、考核安排

1、2022年1月8日前，各单位组织教研室主任、专业带头人开展自评和二级学院（部）评议。2022年1月10日前，各单位将教研室主任、专业带头人考核表及考核汇总表上交教务处，电子档发送至教务处公共邮箱 [jwc14025@qq.com](mailto:jwc14025@qq.com)。

联系人：尹青松      联系电话：0731-84396525。

2、2022年1月12日前，学校完成考核。

3、2022年1月13日-15日公示考核结果。

#### 六、注意事项

凡是出现教学事故，或在省级评选、评价等活动中，影响学校声誉的专业或教研室，其负责人不能参加评优。

- 附件：1、湖南安全技术职业学院教研室主任考核指标体系  
2、湖南安全技术职业学院专业带头人考核指标体系  
3、湖南安全技术职业学院教研室主任、专业带头人考核表  
4. 湖南安全技术职业学院教研室主任、专业带头人考核汇总表



## 附件 1:

## 2021 年度专业带头人二级学院考核内容体系

考核项目	考核内容	分值	考核办法
团队建设 (8分)	学年工作计划、工作总结完成情况	4	查工作计划和工作总结, 缺一个扣 4 分。
	教学工作会议召开情况	4	每学期至少要开 4 次例会, 缺一次扣 1 分。
专业及课程建设 (20分)	市场调研报告及人才培养方案完成情况	14	查 2020 级人才培养方案完成情况。无调研报告扣 3 分, 人才培养方案未完成扣 14 分, 完成质量不高酌情扣分。
	学院和二级学院安排的专业建设相关工作落实情况	6	查专业建设相关任务完成情况。
教材和资源库建设 (16分)	高职高专规划教材征订情况	2	查教材征订情况, 不按照国家和学院相关文件要求征订教材则酌情减分。
	专业试题库和卷库的开发情况	2	专业核心课要有题库或卷库, 每缺一门课, 分题库和卷库扣分, 每项扣 1 分。
	课程资源建	12	院级课程项目或结项分别计 2 分。
实习实训建设 (20分)	实习、实训教学计划、大纲、指导书等系列教学文件编制情况	8	查各实习实训大纲、计划、指导书, 每缺一门课扣 0.5 分。
	实践教学建设和运行情况	4	实践教学建设和运行良好计满分, 否则酌情减分。
	校外外实习实训基地建设情况	4	能满足校外实习实训的教学要求计满分, 否则酌情减分。
	学院和二级学院安排的实习实训其它相关工作完成情况	4	查专业相关任务完成情况。
教研教改 (10分)	教研活动开展情况	4	至少开展 2 次以上教研活动, 每少 1 次扣 2 分。
	专业团队教师参与教研教改情况	6	查教师参与教研情况, 中级及以上教师年人均公开发表论文不少于 1 篇, 或有出版的规划教材、参与或主持的科研项目, 每人次不合格扣 1 分, 扣完为止。以科研产业处统计的情况为准。
教学管理 (26分)	教学计划和教学任务安排与落实情况	4	教学任务落实不到位, 则每次扣 1 分。
	出卷、制卷、阅卷、登分等环节落实情况	4	查出卷、制卷、阅卷、登分情况, 每环节出差错一次扣 2 分。
	专业带头人对专业教师的教案、讲义或课件检查情况	6	教案、课件不符合学院和二级学院要求的每人次扣 1 分。
	专业带头人对专业教师管教管导和教书育人的管理和指导情况	6	到课率不到 80%的每次扣 0.5 分, 团队中有教师发生教学事故每次扣 2 分, 以规划与质量建设处统计情况为准。
	学生满意度	6	团队中教师的学生评教满意率不得低于 80%, 每人次不合格扣 1 分, 以规划与质量建设处检查和考评结果为准。
特色创新 (20分)	省级以上项目立项、获奖、评优等	20	1.根据《教育教学竞赛管理办法》中级别认定办法, 技能竞赛类 A 类一、二、三等奖, 分别计 5、3、1; B 类计 3、2、1, 国家级在此基础上同等乘以 2。 2.省级其他项目或评优, 一律计 5 分每项, 国家级计 10 分。
扣分项 (20分)			1.在省级毕业设计抽查中, 合格率在 80%—60%间, 扣 5 分; 低于 60%扣 10 分。 2.在省级技能抽查(含中职普测)中, 合格率在 80%—60%间, 扣 5 分; 低于 60%扣 10 分。 3.在省级专业人才培养方案合格性评价中, 被评为不合格等级的, 扣 10 分。 4.在省级新专业办学水平合格性评价中, 被评为基本合格的, 扣 5 分; 不合格的, 扣 10 分。 5.在省级技能考核标准及题库评价中, 被评为基本合格的, 扣 5 分; 不合格的, 扣 10 分。

## 附件 2:

## 2021 年度教研室主任二级学院考核内容体系

考核项目	考核内容	分值	考核办法
团队建设 (12 分)	学年工作计划、工作总结完成情况	8	查工作计划和工作总结, 缺一个扣 4 分。
	教学工作会议召开情况	4	至少要开 2 次例会, 缺一次扣 2 分。
课程建设 (28 分)	协助专业带头人完成人才培养方案制定情况	4	查人才培养方案完成情况。课程相关任务未完成扣 4 分, 完成质量不高酌情扣分。
	教学计划、课程标准等文件编制情况	18	查针对不同专业的课程教学计划、课程标准等文件。缺一个扣 4 分。
	二级学院安排的课程建设相关工作落实情况	6	查课程相关任务完成情况。
教材和资源库建设 (10 分)	高职高专规划教材征订情况	6	查教材征订情况, 不按照国家和学院相关文件要求征订教材则酌情减分。
	试题库和卷库的开发情况	4	查课程的题库或卷库, 分题库和卷库扣分, 每缺 1 项扣 2 分。
教研教改 (20 分)	教研活动开展情况	9	每学期至少开展 8 次以上教研活动, 每少 1 次扣 2 分。
	教研室教师参与教研教改情况	11	查教师参与教研情况, 中级及以上教师年人均公开发表论文不少于 1 篇, 或有出版的规划教材、参与或主持的科研项目, 每人次不合格扣 1 分, 扣完为止。以科研产业处统计的情况为准。
教学管理 (30 分)	学院和二级学院安排的教学计划和教学任务安排与落实情况	4	教学任务落实不到位, 则每班次扣 1 分。
	出卷、制卷、阅卷、登分等环节落实情况	6	查出卷、制卷、阅卷、登分情况, 每环节出差错一次扣 2 分。
	教研室主任对团队教师的教案、讲义或课件检查情况	8	教案、课件不符合学院和二级学院要求的每人次扣 1 分。
	教研室主任对专业教师管教管导和教书育人的管理和指导情况	6	到课率不到 80%的每次扣 0.5 分, 团队中有教师发生教学事故每次扣 2 分, 以规划与质量建设处统计情况为准。
	学生满意度	6	团队中教师的学生评教满意率不得低于 80%, 每人次不合格扣 1 分, 以规划与质量建设处检查和考评结果为准。
特色创新 (20 分)	省级以上项目立项、获奖、评优等	20	1.根据《教育教学竞赛管理办法》中级别认定办法, 技能竞赛类 A 类一、二、三等奖, 分别计 5、3、1; B 类计 3、2、1, 国家级在此基础上同等乘以 2。 2.省级其他项目或评优, 一律计 5 分每项, 国家级计 10 分。
扣分项(20 分)			1.在省级毕业设计抽查中, 合格率在 80%—60%间, 扣 5 分; 低于 60%扣 10 分。 2.在省级技能抽查(含中职普测)中, 合格率在 80%—60%间, 扣 5 分; 低于 60%扣 10 分。 3.在省级专业人才培养方案合格性评价中, 被评为不合格等级的, 扣 10 分。 4.在省级新专业办学水平合格性评价中, 被评为基本合格的, 扣 5 分; 不合格的, 扣 10 分。 5.在省级技能考核标准及题库评价中, 被评为基本合格的, 扣 5 分; 不合格的, 扣 10 分。

附件 3

# 湖南安全技术职业学院学院考核登记表 (教研室主任、专业带头人)

(2021 年度)

姓 名： \_\_\_\_\_

职 称： \_\_\_\_\_

所在单位： \_\_\_\_\_

填表时间： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日

基本情况	姓名		职称		年龄	
	专业或教研室					
工作总结						
	(可加页)					

<p>特色 亮点</p>	
<p>自评意见</p>	<p>签名： 日期： 年 月 日</p>
<p>二级学院 意见</p>	<p>考核分： 院长签名： 日 期： 年 月 日</p>
<p>学校考评 组意见</p>	<p>考核分： 组长签名： 日 期： 年 月 日</p>

