

湖南安全技术职业学院

湘安职院通〔2020〕90号

湖南安全技术职业学院 关于印发《2020年学生实习就业专项督查 工作方案》的通知

各相关处室、二级学院：

为进一步规范学生实习与就业工作管理，加强学生顶岗实习与就业工作过程监控，全面了解我院学生实习实训与就业情况，提高人才培养质量，学院拟开展学生实习就业工作专项督查。现将《2020年学生实习就业专项督查工作方案》印发给你们，请遵照执行。


湖南安全技术职业学院

2020年11月28日

2020 年学生实习就业专项督查工作方案

为进一步规范学生实习与就业工作管理，加强学生顶岗实习与就业工作过程监控，全面了解我院学生实习实训与就业情况，提高人才培养质量，根据省教育厅《关于印发〈湖南省职业院校学生实习管理实施细则〉的通知》（湘教发〔2018〕31号）等文件精神，结合我院实际情况，特制定本方案。

一、实习就业专项督查工作领导小组

学院成立实习就业专项督查工作领导小组

组 长：郭 超

副组长：周劲松 曾大恒 罗杨

成 员：梁瑞升 尹孝玲 李 瑞 曹强胜 翦象虹
蒋海波 谢圣权 黎望怀 严 品 李庚阳
李锦桂 刘 瑛 何卫东 彭志文 王 磊
黎 鑫 成 静 杨 弋 谭庆龙 刘海妹
谢力雄 唐桂英 徐 航 曾祝战 曾 甜

领导小组下设办公室，办公室主任由梁瑞升同志兼任，成员包括：

教务处、规划与质量建设处、招生就业处等部门相关人员以及二级学院教学秘书、就业干事

二、督查内容

（一）督查各二级学院 2018 级学生顶岗实习开展情况，包括顶岗实习相关制度的执行情况、顶岗实习计划的落实情况、顶岗实习的指导和管理工作等；

(二) 督查各顶岗实习单位职责的履行情况，包括顶岗实习学生的管理、实习场所安全保障、工作报酬的发放等情况；

(三) 督查指导老师职责的履行情况，包括对学生顶岗实习的管理和指导等情况；

(四) 督查学生顶岗实习的开展情况，包括教学计划的完成情况、对学院和实习单位规章制度的遵守和服从等情况。

(五) 利用学生实践教学信息化管理平台的数据，督查包括实习计划、实习参与、实习签到、教师指导、学生周日志批阅等情况。

(六) 督查 2020 届毕业生就业情况，包括就业单位落实情况、薪资水平、对口就业率、就业满意度等情况

(七) 督查“四位一体”隐性职业素养改革任务落实情况：劳动素养项目中，学生依托顶岗实习单位或其他社会公益组织开展社会服务性劳动的情况；三年一贯制改革项目中，应急安全类学生依托顶岗实习单位完成应急安全急难险重任务的表现情况，救援技术专业学生在消防救援支队或矿山救护队顶岗实习中日常训练、出警完成急难险重任务的情况；创新创业项目中，学生在顶岗实习期间就业观念转变、职场体验感受、顶岗实习表现、实习转就业的情况。

三、督查时间和方式

(一) 督查时间

2020 年 12 月 2 日-12 月 30 日

(二) 督查方式

根据全国新冠肺炎疫情情况统计，部分地区仍然存在新冠肺炎疫情。在符合疫情防控要求情况下，采取线上线下相结合的督

查方式。对存在疫情的区域利用实习管理系统与就业管理系统采取线上督查，对没有疫情的区域，进行实地督查，重点督查校企合作专业顶岗实习与就业情况。具体方式如下：

1. 线上督查：根据学院实习实训管理平台与就业管理系统，对各二级学院实习与就业数据进行统计，并通过电话回访等方式抽查部分学生实习实训与就业开展情况；

2. 实地督查：在各二级学院自查的基础上，专项督查小组通过查阅资料、随机抽查、学生座谈等方式对顶岗实习与就业工作情况进行检查。

四、督查区域及工作安排

根据各二级学院提供的实习及就业单位及学生信息，此次实习与就业督查分为四个督查组，督查区域分别为湖南、广东、上海、浙江等四个区域，具体区域根据疫情情况可作适当调整。各二级学院负责联络相关实习与就业单位和学生，各督查组安排专人（就业干事）根据教务处提供的实习与就业单位和学生信息做好路线规划和衔接工作，教学秘书负责做好检查记录并将督查情况形成检查报告，教务处等职能部门干事负责督查相关事项的组织与协调工作。各督查组具体安排如下：

（一）湖南地区督查组

组 长：周劲松

副组长：严品、王磊

成 员：教务处干事（1名）、现代商务学院教学秘书、就业干事

（二）广东地区督查组

组 长：郭超

副组长：梁瑞升、黎望怀、曹强胜

成 员：教务处干事（1名）、机电信息学院教学秘书、就业干事

（三）上海地区督查组

组 长：曾大恒

副组长：李瑞、谢圣权

成 员：教务处干事（1名）、安全保障学院教学秘书、就业干事

（四）浙江地区督查组

组 长：罗杨

副组长：尹孝玲 蒋海波

成 员：招就处干事（1名）、安全工程学院教学秘书、就业干事

五、督查要求

（一）各二级学院应秉着对学院、对学生、对社会高度负责的态度，扎扎实实开展好本次专项督查工作。各二级学院于11月28日前将《2018级学生实习单位统计表》（附件2）交到教务处。督查期间，各二级学院教学秘书认真填写《顶岗实习检查记录表》（附件1），并于2021年1月5日前提交教务处。

（二）各二级学院于12月1日前在云就业平台更新2020届毕业生当前实际就业情况，并将2020届毕业生当前就业数据于12月2日前提交招生就业处。督查期间，各二级学院就业专

干认真组织填写《湖南安全技术职业学院就业调查问卷（用人单位填写）》（附件3）、《湖南安全技术职业学院就业工作调查问卷（毕业生填写）》（附件4）、《用人单位需求信息登记表》（附件5），并于2021年1月5日前提交招生就业处。

（三）专项督查小组要加强对顶岗实习的管理与指导，深入实习单位了解掌握情况，发现问题及时按相关规定进行处理和解决。

（四）相关部门要收集企业对各专业人才需求信息和人才培养建议并掌握学生就业心态和就业岗位，进一步深化专业建设与促进学生就业创业；认真收集用人单位、实习学生、毕业生现场工作照片、督查现场照片或视频等资料。

（五）各二级学院对本部门顶岗实习开展情况进行全面检查和总结，并于2020年12月25日之前将检查总结材料交教务处。

（六）各专项督查小组将专项督查的情况形成检查报告，并于2021年1月5日之前交教务处。

附件：1.顶岗实习检查记录表

2.2018级学生实习单位统计表

3.湖南安全技术职业学院就业调查问卷（用人单位填写）

4.湖南安全技术职业学院就业工作调查问卷（毕业生填写）

5. 用人单位需求信息登记表

6. 2020 年学生实习与就业工作专项督查报告（模板）

附件 1

项岗实习检查纪录表

专业班级		学生姓名	
实习单位		实习地点	
指导教师		检查方式	
检查人员		检查时间	
<p>检查情况记录：（主要从学生思想状况、工作内容、实习指导、工资待遇、生活管理、安全教育等方面进行检查）</p>			

附件 2

2018 级学生实习单位统计表

序号	区域	实习单位	单位地址	单位 联系人	联系电话	学 生 姓 名	联系电话
1	省、市、县						
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							

附件 3

湖南安全技术职业学院就业调查问卷(用人单位填写)

尊敬的用人单位领导：

非常感谢贵单位长期以来对我院毕业生就业工作的关注与支持！为听取贵单位对我院毕业生质量及学生培养、就业服务等环节的相关意见，我院组织了此次调查，恳请您在百忙之中抽出时间填写本问卷！本问卷仅用于我院学生培养和就业工作的研究和改进，我们承诺对贵单位提供的信息保密。

一、用人单位基本信息

A1. 单位名称：_____

A2. 单位所在地：_____（省）_____（市）_____（县/区）

A3. 单位规模：

1.20 人以下	2.20-99 人	3.100-299 人
4.300-999 人	5.1000-4999 人	6.5000 人以上

A4. 单位性质：

1.党政机关	2.科研设计单位	3.高等教育单位	4.中初教育单位
5.医疗卫生单位	6.艰苦行业事业单位	7.其他事业单位	8.国有企业
9.三资企业	10.民/私营企业	11.其他企业	12.部队
13.国家基层项目	14.地方基层项目	15.农村建制村	16.其他

二、贵单位对我院就业服务工作的评价及建议

B1.对我院就业服务方面的总体评价：

1.很满意 2.比较满意 3.一般 4.不满意 5.很不满意

B2.认为我院开展以下哪方面就业指导工作的更能符合用人单位需要（可多选）：

1.开设职业生涯规划课 2.邀请用人单位高管举办报告会
3.开展模拟招聘活动 4.组织低年级学生进行实习
5.与用人单位联合举办夏（冬）令营 6.其他，请注明_____

B3.认为我院哪些就业服务需要改进（可多选）：

1.改变学生的就业观念 2.做好家长的就业观念疏导 3.加强校园招聘场地建设

- 4.加强就业信息化建设 5.落实就业政策制度实施
6.提升就业指导工作人员的综合素质 7.其他,请注明_____

B4.对我院就业指导与服务工作满意度为(请在相应表格单元格中打“√”):

	非常满意	比较满意	一般满意	不太满意	非常不满意
1.校园招聘会					
2.就业工作人员服务水平					
3.招聘信息发布					
4.就业派遣手续办理					
5.学校对毕业生推荐工作					
6.对毕业生的就业/职业指导					
7.校企合作					
8.总体评价					

B5.认为我院就业指导机构应当给予学生哪些指导和帮助(请在相应单元格中打“√”) ?

	非常重要	比较重要	一般重要	不太重要	非常不重要
1.收集和发布职业需求信息					
2.组织校内招聘会和其他招聘活动					
3.就业观、择业观的教育					
4.就业期望值的调整					
5.就业政策、制度、法规咨询					
6.学生求职技能的提高					
7.进行职业生涯规划指导					
8.就业协议书签订指导					
9.解决求职、就业中的其他困难					
10.对学生进行就业心理辅导					

三、贵单位对我院毕业生质量的评价

C1. 贵单位近三年已录用过我校毕业生_____人。

C2. 贵单位对我院毕业生的总体评价:

1.很好 2.较好 3.一般 4.较差 5.很差

C3. 贵单位对我院毕业生的综合素质评价（请在相应表格单元格中打“√”）

项目		很好	较好	一般	较差	很差
职业素养	A.职业道德					
	B.敬业精神					
	C.行为规范					
	D.工作态度					
	E.团队合作					
	F.责任意识					
	G.诚信意识					
	H.吃苦耐劳精神					
专业素质	I.理论知识水平					
	J.专业知识结构					
	K.基本技能掌握					
综合能力	L.业务能力					
	M.创新能力					
	N.学习能力					
	O.适应能力					
	P.沟通能力					
	Q.管理能力					
	R.抗压能力					
	S.身心素质					

C4.结合贵单位情况，与其他学校相比较，您认为我院毕业生的整体素质是：

1.明显较高 2.相对较高 3.基本持平 4.相对较低 5.明显较低

C5.与贵单位其他高校毕业生相比，我院毕业生哪方面素质、技能较突出（可多选）：

- | | | | |
|--------|-----------|----------|----------|
| 1.综合素质 | 2.专业水平 | 3.实际工作能力 | 4.管理能力 |
| 5.学习能力 | 6.创新能力 | 7.动手能力 | 8.合作协调能力 |
| 9.敬业精神 | 10.灵活应变能力 | 11.计算机水平 | 12.外语水平 |

C6.与贵单位其他高校毕业生相比，我院毕业生哪方面素质、技能有待加强（可多选）：

- | | | | |
|--------|--------|----------|--------|
| 1.综合素质 | 2.专业水平 | 3.实际工作能力 | 4.管理能力 |
|--------|--------|----------|--------|

- 5.学习能力 6.创新能力 7.动手能力 8.合作协调能力
9.敬业精神 10.灵活应变能力 11.计算机水平 12.外语水平

C7. 结合贵单位情况，与三年前相比较，您认为现在我院毕业生的整体素质是：

- 1.明显提高 2.略有提高 3.基本持平
4.略有降低 5.明显降低 6.不适用

四、贵单位对我院学生就业综合能力培养工作的评价及建议

D1.贵单位对我院在人才培养方面的总体评价：

- 1.很满意 2.比较满意 3.一般 4.不满意 5.很不满意

D2. 您认为我院目前的专业设置是否与贵单位需求相适应：

- 1.完全适应 2.较适应 3.一般 4.不太适应 5.很不适应，原因：_____

D3.您认为我院目前的课程设置是否与贵单位需求相适应：

- 1.完全适应 2.较适应 3.一般 4.不太适应 5.很不适应，原因：_____

D4. 您认为，我院在就业综合能力培养方面应做哪些改革（可多选）：

- 1.加强基础知识的培养、拓宽知识面
2.加强专业知识的培养
3.强化教学的实习、见习及社会实践环节，加强应用能力的培养
4.加强人生观、职业道德和工作态度的培养
5.加强个人道德和修养
6.加强人文社会科学素养的训练
7.加强人际沟通能力及协调能力的培养
8.知识传授要结合“前沿”，教学方法要灵活多样，教学内容要“与时俱进”
9.加强竞争意识和创新能力的培养
10.其他，请注明_____

五、贵单位人才需求情况及招聘标准

E1. 贵单位需求何种学历的毕业生最多：

- 1.专科 2.本科 3.硕士及以上 4.没有学历要求

E2. 贵单位招聘毕业生侧重的渠道为（可多选）

- 1.参加高校组织的专场招聘会 2.各地区、行业举办的招聘会 3.学校推荐
4.学生上门求职 5.通过学校发布招聘信息 6.网络发布招聘信息
7.其他，请说明_____

E3.贵单位预计3年内每年招聘人才需求数量分别为：

年份	主要需求专业及人数（可多填）
2019	专业 1 _____ 专业 2 _____ 专业 3 _____ 专业 4 _____
2020	专业 1 _____ 专业 2 _____ 专业 3 _____ 专业 4 _____
2021	专业 1 _____ 专业 2 _____ 专业 3 _____ 专业 4 _____

E4. 贵单位可提供的起始工资待遇(元/月)是（请在相应表格单元格中打“√”）:

学历层次	工资待遇				
试用期					
研究生	1.2000 以内	2.2000~3000	3.3000~4000	4.4000~6000	5.6000 以上
本科	1.2000 以内	2.2000~3000	3.3000~4000	4.4000~6000	5.6000 以上
专科	1.2000 以内	2.2000~3000	3.3000~4000	4.4000~6000	5.6000 以上
正式聘用后					
研究生	1.2000 以内	2.2000~3000	3.3000~4000	4.4000~6000	5.6000 以上
本科	1.2000 以内	2.2000~3000	3.3000~4000	4.4000~6000	5.6000 以上
专科	1.2000 以内	2.2000~3000	3.3000~4000	4.4000~6000	5.6000 以上

E5. 您认为贵单位最吸引应聘者的是:

1. 薪资福利
2. 职业发展前景
3. 个人能力提高机会
4. 工作环境和氛围
5. 职业的社会地位

E6. 招聘过程中，贵公司对于专业对口的要求是否严格:

1. 严格，专业是招聘人才的重要考虑因素
2. 不太严格，专业对口首选，但也招非专业人才
3. 不严格，更看重其它因素

E7. 贵单位最关注毕业生的哪类学习成绩（可多选）_____

1. 基础课成绩
2. 专业课成绩
3. 英语成绩
4. 计算机成绩
5. 实践、实习成绩
6. 其他(请注明)_____

E8. 贵单位在招聘时，比较注重学生的哪些方面：（可多选）

1. 思想政治素质
2. 学习成绩
3. 心理素质
4. 外语水平
5. 计算机技能
6. 敬业精神
7. 社会实践经历或工作经验
8. 学生干部经历
9. 毕业生综合素质（协作精神、人际沟通能力、创新能力、解决问题的能力等）
10. 其他，请注明_____

再次感谢您对我们工作的支持！祝您工作顺利、万事如意！

附件 4

湖南安全技术职业学院就业工作调查问卷 (毕业生填写)

本问卷主要调查毕业生工作情况、就业能力及对学院就业等指导服务工作的评价,使学院更好的了解就业工作情况,及时进行调整和改善。请您在百忙中抽出时间填写此问卷,深表谢意。

1. 毕业生基本信息

姓名: _____ 性别: _____ 年级: _____

2. 毕业生单位所在地区: _____

3. 毕业生工作单位性质

- 机关 国有企业 其他企业 中初等教育单位 高等教育单位 科研事业单位
 医疗卫生单位 其他事业单位

4. 工作单位所支付的薪资 (元/月)

- 2000—3000 元 3000—4000 元 4000—5000 元 5000 元以上

5. 目前的工作岗位与所学专业是否对口: 对口 不对口

6. 工作岗位与专业不对口的原因 [多选]

- 工作不符合兴趣 岗位要求较高 工作环境不好 工作薪酬较低 其他原因

7. 毕业生工作单位满意度, 请根据您的实际情况填写: 1—5 表示非常不满意——满意

	1	2	3	4	5
对工作地点满意度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对工作环境满意度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对工作发展前景满意度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对薪酬的满意度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对工作内容的满意度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
对目前整体工作满意度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. 毕业生对目前工作岗位不满意的原因 [多选]

- 薪酬偏低/福利较差 单位发展空间小/前景不乐观 和原定目标不一致
 工作要求高/工作压力大 工作不稳定 工作环境差 其他原因 _____

9.从最初就业到现在您是否更换过工作单位? 没有 有(几次) _____

10.更换工作单位的主要原因 [多选题]

- 争取更多的晋升机会
- 为了满足自己兴趣爱好
- 为了更好的发挥自己的优势
- 为了获得更高的收入和福利
- 原单位的人际关系难处
- 对原单位的工作难以适应
- 工作单位地理上的方便程度
- 因为个人和家庭方面的原因
- 为增加工作体验和阅历
- 其他原因

11.和同期参加工作的其他学校毕业的同事相比,您自认为您在工作岗位的表现:

- 胜过他们
- 基本相当
- 不如他们

12.毕业生对目前的工作岗位是否适应: 适应 不适应

13.您对我校就业工作服务水平的满意度:

- 非常满意
- 满意
- 一般
- 非常不满意

14.您觉得学校在学生就业工作中应加强哪些方面的工作力度: [多选题]

- 加强就业师资队伍的建设
- 多进行就业指导,转变学生的就业观念
- 多开展就业咨询活动
- 多发布用人单位需求信息
- 多举办招聘活
- 加强求职、择业技巧方面的教育
- 其他 _____

15.您认为学校就业指导中存在的主要问题是: [多选题]

- 与毕业生的沟通和个别咨询、指导不够
- 信息来源渠道不畅
- 向社会上宣传、发布毕业生信息不够
- 与用人单位沟通不够
- 毕业生的思想工作比较薄弱
- 其他 _____

16.请您对我校教学工作做出基本评价: 1—5 表示不合理——合理

	1	2	3	4	5
课程安排	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
专业设置	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
教学方法与手段	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
社会实践活动安排	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
实习活动安排	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
公共选修课设置	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
实验能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
人际交往能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
创新能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
计算机能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
外语能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自我获取知识能力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
教师水平	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

附件 5

用人单位需求信息登记表

尊敬的用人单位：

您好！欢迎贵单位到湖南安全技术职业学院招募优秀人才！为更加准确地获取用人单位需求信息，更客观地表达用人单位的人才需求和招聘条件，提高“双向选择”的效率和成功率，特请详细、准确填写。

单位名称				单位网址		
单位地址					邮政编码	
主管部门				组织机构代码		
联系人	职务	电话	传真		电子邮件	手机（其他）
需求专业		工作地点	学历	人数	要求	
单位性质	<input type="checkbox"/> 党政机关 <input type="checkbox"/> 科研院所 <input type="checkbox"/> 高等学校 <input type="checkbox"/> 部队 <input type="checkbox"/> 其他教学单位 <input type="checkbox"/> 医疗卫生 <input type="checkbox"/> 商务金融 <input type="checkbox"/> 其他事业单位 <input type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 三资企业 <input type="checkbox"/> 其他					
经济类型	<input type="checkbox"/> 国有 <input type="checkbox"/> 集体 <input type="checkbox"/> 民营 <input type="checkbox"/> 合资 <input type="checkbox"/> 外资 <input type="checkbox"/> 私营 <input type="checkbox"/> 个体 <input type="checkbox"/> 其他					
单位介绍（企业性质、主营业务、经济规模、企业效益、人才政策等），可另附书面或音像资料。						
通讯地址	湖南省长沙市万家丽北路 304 号湖南安全技术职业学院					
网 址	http://jy.hnvist.cn/				E-mail	2478523757@QQ.com
联系电话	0731-84396555、84396556					

填表说明：此表请用人单位详细填写并加盖公章后邮寄、传真或 E-mail 至我院招生就业处。

附件 6

2020 年学生实习与就业工作专项督查报告 (模板)

一、督查的目的及意义

二、督查时间及区域

三、督查人员

四、督查方式

五、督查内容

六、督查总体情况

内容包括：督查区域及路线、督查实习与就业单位及其数量、学生数量及专业结构、领导对实习就业工作的指示或建议、企业对学生及学院的反馈意见等督查总体情况

七、督查具体情况

(一) 顶岗实习督查情况

1. 阐述 2018 级顶岗实习具体情况：包括实习督查单位简介、企业岗位需求、学生工作岗位、学生对从事该岗位工作满意度、单位对实习学生的满意度、单位或学生对学校实习工作的满意度、专业对口实习情况、实习学生的实训条件及薪资水平、企业及学生对学校实习工作的建议或期望等

2. 选取 2-3 个特色案例进行阐述（收集图片、视频资料，采用图文并茂形式）

（二）就业工作督查情况

1. 阐述 2020 届就业具体情况：包括就业单位简介、企业岗位需求、学生工作岗位、学生对从事该岗位工作满意度、单位对就业学生的满意度、单位或学生对学校就业工作的满意度、专业对口就业情况、学生的就业条件及薪资水平、企业及学生对学校就业工作的建议或期望等

2. 选取 2-3 个特色案例进行阐述（收集图片、视频资料，采用图文并茂形式）

（三）“四位一体”隐性职业素养改革项目实施情况

1. 学生在企业或其他机构开展公益活动、义务劳动等情况，需收集参加活动学生的佐证材料（企业开具的证明）

2. 应急安全类学生依托顶岗实习单位完成应急安全急难险重任务的表现情况，救援技术专业学生在消防救援支队或矿山救护队顶岗实习中日常训练、出警完成急难险重任务的情况（单位提供的相关证明）

3. 学生在顶岗实习期间就业观念转变、职场体验感受、顶岗实习表现、实习转就业的情况。（实习指导老师的指导和评价；用人单位的评价等）

八、存在的问题及分析

(一) 顶岗实习工作存在的问题及分析

(二) 就业工作存在的问题及分析

(三) “四位一体”隐性职业素养改革项目实施情况督查
中发现的问题及分析

九、相关工作的建议

XX 地区督查组

2021 年 1 月 X 日